

# **PROGRAMA DE AÇÃO E ORÇAMENTO PARA O ANO 2026**



Handwritten signatures and stamps in the top right corner, including a circular stamp and several illegible signatures.

**Denominação social:** Associação para o Desenvolvimento Integral de Barrosas - (ADIB)

**Sede:** Rua Vilar e Samarim n.º 490, 4650 – 149 Idães (Felgueiras)

**Telefone geral:** 255340420

**Email:** [geral@adib.com.pt](mailto:geral@adib.com.pt)

**Enquadramento Jurídico:** Associação de Solidariedade Social (IPSS)

**N.º de Registo como IPSS:** Livro 4 das Ass, fls 79 e 79 verso n.º 63/89

**Fundação da ADIB:** 29/01/1980

**Escritura da ADIB:** 21/03/1989

**Publicação em Diário da República:** 25/07/1990

**Início de Atividade da ADIB:** 01/09/1999

**NIF:** 500979294

**NISS:** 20007660476

**CAE:** 94995

**Atividade principal:** Atividades de apoio social a idosos e crianças.

Handwritten signatures and notes in the top right corner, including the name 'Sónia' and 'Sónia' written vertically.

## ÓRGÃOS SOCIAIS:

### **Mesa da Assembleia - Geral:**

Presidente: Tiago Henrique Soares Faria

1º Secretário: Gaspar Matos da Silva

2º Secretária: Esmeralda da Conceição Mendes Ribeiro

### **Direção:**

Presidente: Augusto António Mendes Ribeiro

Vice-Presidente: Vitor Manuel Ferreira Nunes

Tesoureira: Susana Paula Fernandes Martins Soares

Secretário: Abílio Marques da Silva

1º Vogal: Sandra Cristina de Sousa Lobão

2º Vogal: Manuel Higinio Faria Martins

3º Vogal: Sónia Augusta Martins Torres Gonçalves

4º Vogal: António Lucílio Mendes Lopes

### **Conselho Fiscal:**

Presidente: Artur Vaz Neto

1º Vogal: Jorge António Silva Faria

2º Vogal: Casimiro Gomes Lobão

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO PARA O ANO 2026

Em cumprimento das disposições legais e estatutárias, submetemos à apreciação da Assembleia – Geral o nosso Plano de Ação e o Orçamento para exercício do ano 2026.

### Introdução

A ADIB é uma Instituição Particular de Solidariedade Social, constituída estatutariamente em 29 de janeiro de 1980, com sede na Vila de Barrosas.

A sua fundação nasce do empenho e motivação de um grupo de cidadãos barrosenses que sentindo as dificuldades da comunidade, lançaram-se neste projeto que demorou quase 20 anos até se consolidar naquilo que é atualmente o edifício sede da instituição e simultaneamente o equipamento social.

O objetivo fundamental da intervenção da ADIB definido em estatutos que têm mais de 30 anos, centra-se no desenvolvimento social e cultural da população de Barrosas, bem como a criação de infraestruturas sociais que respondessem às efetivas necessidades da população: apoio à Infância e à 3ª Idade.

A natureza jurídica da ADIB é uma Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS), reconhecida como pessoa coletiva de utilidade pública.

O trabalho dos vários elementos que constituíram a Direção da ADIB durante quase duas décadas, passou pela luta para a angariação de fundos e que se concretizasse na compra de um terreno e no apoio à construção do equipamento, bem como, em esforços para apresentação e aprovação do projeto junto da Segurança Social.

Mais tarde, em 18 de abril de 2015 foi inaugurada a Estrutura Residencial para Pessoas Idosas 02 (ERPI – 02).

### Missão

A ADIB, iniciou a sua atividade a 01 de setembro de 1999. É uma associação privada, de solidariedade social, sem fins lucrativos, fundada em 1980 e orientada para a área da Ação Social. A sua missão básica é responder às necessidades das crianças e das pessoas idosas, criando e oferecendo serviços que respondam à realidade social, com base numa visão esclarecida e humanista.

### Visão

A ADIB pretende ser uma Instituição atenta e inovadora, projetada essencialmente para o desenvolvimento social, indo ao encontro das necessidades da população de Idões e da comunidade em geral.

Não esquece nunca que os idosos são o seu passado/presente, rico de experiências e valores, e que as crianças são o seu futuro. Assim, a ADIB procura continuamente ser um ponto de equilíbrio entre dois grupos etários, proporcionando uma valorização mútua e uma intergeracionalidade sadia e inovadora. Para atingir estes fins, a ADIB baseia o seu trabalho num modelo de intervenção assente no conhecimento de práticas positivas nas áreas psicossociais e educativas que garantam a qualidade dos nossos serviços.

### Valores

O compromisso principal da ADIB é para com a defesa dos direitos das crianças e das pessoas idosas, em que se perspetivam valores como a segurança e o afeto. A atividade da ADIB baseia-se numa visão positiva e solidária, focada na resolução das necessidades de maior vulnerabilidade.

Em traços gerais, estes valores e princípios assentam em:

- a) Promover a humanidade e solidariedade social;
- b) Dinamizar um serviço social de qualidade, atuando num quadro de inovação, profissionalismo e transparência;

- c) Promover o desenvolvimento global com base na promoção social e cultural, minimizando as carências da comunidade envolvente;
- d) Investir numa parceria contínua com as entidades locais, de carácter privado, social e cultural, de forma a prestar serviços sociais e comunitários adequados;
- e) Promover a satisfação, o conforto, a qualidade de vida e o bem-estar dos utentes residentes e não residentes;
- f) Promover um sistema de comunicação aberto, simples e constante com os utentes/famílias, colaboradores e outros parceiros externos;
- g) Promover a formação e especialização dos seus recursos humanos;
- h) Valorizar o trabalho em equipa, as contribuições individuais, incentivando a participação de todos e implementar ações que visem a melhoria da qualidade;
- i) Melhorar contínua e progressivamente o funcionamento da Instituição, cumprindo a legislação em vigor.

### **Enquadramento Institucional**

A atual Direção da ADIB que se encontra em funções desde 22 de junho de 2021, deparou-se com um enquadramento difícil devido ao custo de vida, a subida de preços motivados pela inflação e outros motivos, que o nosso país e o mundo estão a atravessar. Neste sentido, a Instituição ADIB tem mantido sempre o foco nos seus utentes/clientes na promoção de melhor conforto, qualidade de vida e de bem-estar, conseguindo mesmo assim ultrapassar algumas dificuldades.

### **Prioridades Estratégicas para o ano 2026**

1 - É prioridade desta Direção dar continuidade ao bom trabalho e cooperação, desenvolvido com a Segurança Social, como se verifica através das Fichas de

Acompanhamento Técnico das respostas sociais desta Instituição, as quais consistem na avaliação global das respostas sociais, cuja apreciação é muito favorável.

2 - Esta Direção pretende ainda manter os acordos de cooperação com a Segurança Social e continuar a ser uma referência ao nível local, concelho e distrital, assim como, manter o Protocolo do Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social (SAAS), com a Câmara Municipal de Felgueiras.

3 - Outras das prioridades prende-se com a gestão equilibrada das contas, isto é, garantir uma estabilidade entre despesas e receitas da atividade na operacionalidade e uma política sustentável, seja económica, seja financeiramente. Para isso, vamos continuar a desenvolver variadas ações e atividades, para que seja possível diminuir o passivo da ADIB.

4 - Motivar os seus colaboradores com um vencimento acima da tabela aplicada às IPSS's, dentro do possível, de forma a mante-los incentivados nas suas equipas de trabalho, tendo para o efeito implementado a atribuição de uma compensação por antiguidade na Instituição, o qual consiste no pagamento de cinco euros mensais, por cada ano de trabalho, sendo progressivo à medida que aumenta a antiguidade, valorizando assim a vertente dos anos dedicados à função.

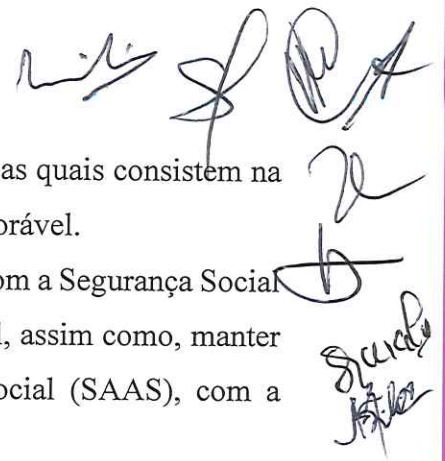
5 - Esta Direção pretende ainda continuar a apostar na formação profissional, para desta forma continuar a capacitar os nossos colaboradores com ferramentas que nos possibilitem dar uma melhor resposta, como aliás tem acontecido durante o ano de 2025, conduzindo à contínua melhoria do serviço prestado.

6 - Esta Direção tem efetuado candidaturas a Estágios Profissionais, através do IEFP em diferentes áreas de intervenção, de acordo com as maiores necessidades da Instituição, onde estes (as) estagiários (as) ficam sinalizados para possíveis colaboradores (as), caso conclua esta medida com sucesso e também por vontade dos próprios (as).

7 - A Direção tem como objetivo a implementação da avaliação de desempenho profissional dos seus colaboradores(as), com início no ano de 2026, de forma adequada a cada profissional, com o rigor, a imparcialidade, a isenção e com justiça devidas.

Mais se informa, que alguns colaboradores (as) estão a receber formação nesta área, de forma, a proceder conforme as diretrizes da lei em vigor.

A avaliação de desempenho profissional, é uma ferramenta importante utilizada para medir e analisar a performance dos colaboradores, dentro de uma Instituição e/ou organismo. Este processo é fundamental para identificar pontos fortes, os pontos menos



fortes e as áreas de melhoria, além de fornecer feedback construtivo e orientador para o desenvolvimento profissional de cada colaborador.

**8** - A Direção está a trabalhar em colaboração com alguns colaboradores (as), na possível Certificação em Sistemas da Qualidade, onde será implementada no próximo ano numa equipa de trabalho por parte destes envolvidos, que será uma ferramenta estratégica que ajuda as organizações a melhorar os seus processos e aumentar a satisfação de todos (as) os envolvidos na Instituição.

**9** - A Instituição ADIB tem dado uma resposta adequada referente aos utentes provenientes das altas hospitalares que se encontram internados por motivos sociais, sendo regulado pela Portaria n.º 38-A/2023, de 02 de fevereiro.

Neste ponto, podemos hoje afirmar que trouxe uma melhoria na qualidade de vida e de bem-estar destes utentes, apesar de transitória, por aguardar uma vaga social em regime de cota, acrescido de se tratar de um benefício financeiro para a Instituição.

**10** - A Direção continua a trabalhar no projeto de ampliação e construção de um novo edifício junto da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas 01 (ERPI – 01). O objetivo é aumentar a capacidade instalada nesta valência, bem como reformular e modernizar alguns serviços, criando assim melhores condições para utentes e colaboradores.

Este projeto de arquitetura já se encontra elaborado e já deu entrada na Câmara Municipal de Felgueiras para aprovação, sendo encaminhado para os serviços competentes da Segurança Social, nomeadamente na Unidade de Arquitetura e Engenharia, para depois ser aprovado junto de todas as entidades competentes, aguardando-se a sua conclusão para candidatura a apoios financeiros e para início das obras.

Relativamente a este ponto é de salientar o esforço da Direção, que tem solicitado algumas reuniões com as entidades envolvidas de forma, a ultrapassar alguns atrasos na aprovação deste projeto.

**11** - Não obstante o referido anteriormente, a Instituição tem vindo a realizar obras de reparação e melhoria dos edifícios existentes, para manutenção dos mesmos.

**12** - A Instituição ADIB continua a promover novas parcerias com outras entidades e dar continuidade às parceiras existentes, é importante cativar na população o interesse de mais voluntariado.

**13** - A ADIB tem vindo a crescer e a melhorar a suas condições, fruto de candidaturas e projetos aos quais tem aderido, resultando com sucesso, implicando conhecimento e proatividade.

14 - Assume esta Direção o compromisso de continuar atenta às necessidades da população e comunidade onde se encontra inserida, reunindo esforços para poder dar respostas céleres às mesmas.

15 - Esta Direção pretende continuar a promover a Instituição, já bastante conhecida, seja através dos meios de comunicação social, redes sociais e outras formas de divulgação, nomeadamente o nosso site, mas acima de tudo através da qualidade do serviço que é prestado.

### Meios e equipamentos

A Direção da ADIB, tem direcionado os seus esforços numa significativa remodelação, valorização e contínua manutenção dos diversos equipamentos existentes, nomeadamente quanto aos seguintes aspetos:

#### I

- **Frota automóvel**, atualmente com 10 (dez) viaturas, todas operacionais e em constante possibilidade de utilização, a ressalvar aqui a manutenção regular e necessária, para as manter funcionais.

Relativamente neste ponto, informamos que foi efetuada uma substituição da carrinha de marca Mercedes, modelo Vito, uma que este veículo se encontrava a necessitar de várias reparações, ao nível do motor e carroçaria, devido ao elevado desgaste e corrosão.

Neste sentido, foi adquirida uma nova carrinha de marca Peugeot, modelo Boxer (tipo furgão) do ano 2020, que se encontra em muito bom estado geral e equipada, resolvendo-se assim uma lacuna de não conseguir transportar artigos/bens e equipamentos que necessitava. Esta carrinha encontra-se no departamento de compras no apoio logístico, sendo-lhe colocada a respetiva nomenclatura publicitária.

Foi renovado o acordo/parceria com o CRP de Barrosas, por mais um ano desportivo, época 2025/2026, relativamente à utilização das carrinhas de transporte de pessoas, essencialmente aos fins de semana, considerando este apoio importante à coletividade em questão.

Ainda neste contexto, foi efetuada mais uma candidatura para uma viatura elétrica, ao abrigo do programa de mobilidade verde, financiado pelo PRR, (Plano de Resolução e Resiliência), encontrando-se aprovada e assinado o contrato de aquisição, aguardando-se a entrega no início do próximo ano 2026.

## II

- **Equipamento de lavandarias**, atualmente a funcionar 3 (três) lavandarias, sendo duas de capacidade industrial e uma um pouco mais modesta, localizadas uma na ERPI 01; a segunda na ERPI 02 e a terceira nas valências da infância, conseguindo assim esta Direção, colmatar um serviço de grande importância que antes originava grandes constrangimentos, como se constata é uma mais valia.

No que diz respeito a este ponto, é de salientar que a Instituição possui em armazém, algum equipamento de reserva para substituição quando necessário.

## III

- **Equipamentos de climatização** de todas as respostas sociais internas, nomeadamente através de ar condicionado; aquecimento central; aquecimento de águas, efetuando-se a manutenção e encontrando-se a funcionar em pleno da sua capacidade.

Relativamente a este ponto, informa-se que a resposta social ERPI – 01, foi instalado o sistema de climatização recentemente, nomeadamente ar condicionado em todos os quartos e áreas comuns, melhorando assim o conforto dos utentes e colaboradores.

## IV

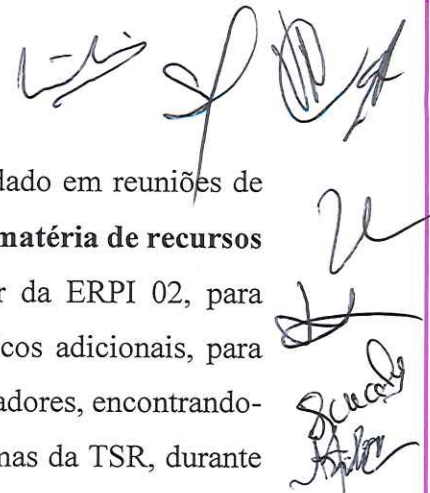
- Foram realizadas algumas **obras de requalificação e manutenção**, nos dois equipamentos sociais, de forma, a ter a devida utilização. É também objetivo desta Direção continuar o restauro das fachadas exteriores da Unidade 01, colocado capoto e pintura, prevendo-se que seja efetuado durante o ano de 2026.

### **Projetos para 2026 mais relevantes:**

1 – Projeto de arquitetura, para requalificação, readaptação e ampliação da ERPI 01 já se encontra elaborado, já desde dos anos transatos, mas ainda estamos a aguardar a finalização da apreciação deste projeto por parte dos serviços da Segurança Social.

A nova construção destina-se a **melhorar as condições**; da receção; dos gabinetes da direção técnica; das instalações/balneários dos colaboradores(as); do armazém e arrumos; da sala de reuniões e assembleias; bem como a criação de doze quartos individuais para lar, aumentando assim a capacidade instalada.

2 – Tratando-se de um objetivo já com algum tempo e antes abordado em reuniões de direção, é a necessária e urgente continuação da **modernização em matéria de recursos informáticos**, já foi adquirido um servidor colocado no bastidor da ERPI 02, para centralização da informação, sendo já criados 10 postos informáticos adicionais, para acessibilidade dos colaboradores, nomeadamente a todos os colaboradores, encontrando-se com a formação adequada para utilização aplicação, dos programas da TSR, durante este ano de 2025, onde ficou consolidado este programa nas respostas sociais da 3ª Idade, bem como, na Infância, que é uma importante ferramenta de trabalho e uma mais valia na qualidade dos serviços prestados aos nossos utentes, bem como, se verificou mais eficácia e eficiência nos serviços.



### **Relações e parcerias com outras instituições/entidades.**

A Instituição ADIB continua a promover novas parcerias com outras entidades e dar continuidade às parcerias existentes. É importante cativar a população e aumentar o interesse de mais associados (as) e de voluntariado.

A ADIB tem conseguido crescer e melhorar a sua capacidade de resposta com o apoio de financiamento que resulta de apresentação de candidaturas a sistemas de incentivos para os quais se obteve sucesso.

### **Orçamento**

A projeção da atividade da ADIB, traduzida nos seus custos e proveitos, encontra-se expressa no Orçamento de Contas para o ano 2026, em anexo.

### **Conclusão**

A Direção considera que este Plano de Ação e de Orçamento para o ano 2026 se apoia em princípios de sustentabilidade, assegurando que os compromissos aprovados têm cobertura económica e financeira.

A nossa proposta deste Plano de Ação e de Orçamento para o ano 2026, é uma proposta de valor acrescentado na esperança de crescimento no futuro da ADIB.

A Direção está convicta que poderá transmitir o testemunho de esperança às novas gerações, contudo, precisará de encontrar formas de manter a sua identidade enquanto

IPSS e simultaneamente garantir os postos de trabalho e a empregabilidade de futuros colaboradores.

Este Plano de Ação e de Orçamento só será possível de aplicação e execução com o apoio de todos os intervenientes, nomeadamente: utentes, familiares, colaboradores, associados, voluntários, outras entidades e parceiros, pois a previsão para o próximo ano, será de grandes incertezas, face aos recentes acontecimentos nacionais e internacionais.

Aprovado em reunião, de Direção de 12 de novembro de 2025.

### A DIREÇÃO

Presidente: Augusto António João Silva

Vice-Presidente: Vitor Manuel Fernandes Nunes

Tesoureira: Quaresma J

Secretário: Alfonso

1º Vogal: Lda André de Loure KL

2º Vogal: Manuel Higinio Faia Martins

3º Vogal: Silva Augustinho Martins Cascais

4º Vogal: António José Mendes Sousa