

PROGRAMA DE AÇÃO E ORÇAMENTO PARA O ANO 2025



Handwritten signatures and initials in the top right corner, including the name 'Saad'.

Denominação social: Associação para o Desenvolvimento Integral de Barrosas - (ADIB)

Sede: Rua Vilar e Samarim n.º 490, 4650 – 149 Idães (Felgueiras)

Telefone geral: 255340420

Email: geral@adib.com.pt

Enquadramento Jurídico: Associação de Solidariedade Social (IPSS)

N.º de Registo como IPSS: Livro 4 das Ass, fls 79 e 79 verso nº 63/89

Fundação da ADIB: 29/01/1980

Escritura da ADIB: 21/03/1989

Publicação em Diário da República: 25/07/1990

Início de Atividade da ADIB: 01/09/1999

NIF: 500979294

NISS: 20007660476

CAE: 94995

Atividade principal: Atividades de apoio social a idosos e crianças.

ÓRGÃOS SOCIAIS:

Mesa da Assembleia - Geral:

Presidente: Tiago Henrique Soares Faria

1º Secretário: Gaspar Matos da Silva

2º Secretária: Esmeralda da Conceição Mendes Ribeiro

Direção:

Presidente: Augusto António Mendes Ribeiro

Vice-Presidente: Vitor Manuel Ferreira Nunes

Tesoureira: Susana Paula Fernandes Martins Soares

Secretário: Abílio Marques da Silva

1º Vogal: Sandra Cristina de Sousa Lobão

2º Vogal: Manuel Higino Faria Martins

3º Vogal: Sónia Augusta Martins Torres Gonçalves

4º Vogal: António Lucílio Mendes Lopes

Conselho Fiscal:

Presidente: Artur Vaz Neto

1º Vogal: Jorge António Silva Faria

2º Vogal: Casimiro Gomes Lobão

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO PARA O ANO 2025

Em cumprimento das disposições legais e estatutárias, submetemos à apreciação da Assembleia – Geral o nosso Plano de Ação e o Orçamento para exercício do ano 2025.

Introdução

A ADIB é uma Instituição Particular de Solidariedade Social, constituída estatutariamente em 29 de janeiro de 1980, com sede na Vila de Barrosas.

A sua fundação nasce do empenho e motivação de um grupo de cidadãos barrosenses que sentindo as dificuldades da comunidade, lançaram-se neste projeto que demorou quase 20 anos até se consolidar naquilo que é atualmente o edifício sede da instituição e simultaneamente o equipamento social.

O objetivo fundamental da intervenção da ADIB definido em estatutos que têm mais de 30 anos, centra-se no desenvolvimento social e cultural da população de Barrosas, bem como a criação de infraestruturas sociais que respondessem às efetivas necessidades da população: apoio à Infância e à 3ª Idade.

A natureza jurídica da ADIB é uma Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS), reconhecida como pessoa coletiva de utilidade pública.

O trabalho dos vários elementos que constituíram a Direção da ADIB durante quase duas décadas, passou pela luta para a angariação de fundos e que se concretizasse na compra de um terreno e no apoio à construção do equipamento, bem como, em esforços para apresentação e aprovação do projeto junto da Segurança Social.

Mais tarde, em 18 de abril de 2015 foi inaugurada a Estrutura Residencial para Pessoas Idosas 02 (ERPI – 02).

Missão

A ADIB, iniciou a sua atividade a 01 de setembro de 1999. É uma associação privada, de solidariedade social, sem fins lucrativos, fundada em 1980 e orientada para a área da Ação Social. A sua missão básica é responder às necessidades das crianças e das pessoas idosas, criando e oferecendo serviços que respondam à realidade social, com base numa visão esclarecida e humanista.

Visão

A ADIB pretende ser uma Instituição atenta e inovadora, projetada essencialmente para o desenvolvimento social, indo ao encontro das necessidades da população de Idões e da comunidade em geral.

Não esquece nunca que os idosos são o seu passado/presente, rico de experiências e valores, e que as crianças são o seu futuro. Assim, a ADIB procura continuamente ser um ponto de equilíbrio entre dois grupos etários, proporcionando uma valorização mútua e uma intergeracionalidade sadia e inovadora. Para atingir estes fins, a ADIB baseia o seu trabalho num modelo de intervenção assente no conhecimento de práticas positivas nas áreas psicossociais e educativas que garantam a qualidade dos nossos serviços.

Valores

O compromisso principal da ADIB é para com a defesa dos direitos das crianças e das pessoas idosas, em que se perspetivam valores como a segurança e o afeto. A atividade da ADIB baseia-se numa visão positiva e solidária, focada na resolução das necessidades de maior vulnerabilidade.

Em traços gerais, estes valores e princípios assentam em:

- a) Promover a humanidade e solidariedade social;
- b) Dinamizar um serviço social de qualidade, atuando num quadro de inovação, profissionalismo e transparência;

- c) Promover o desenvolvimento global com base na promoção social e cultural, minimizando as carências da comunidade envolvente;
- d) Investir numa parceria contínua com as entidades locais, de carácter privado, social e cultural, de forma a prestar serviços sociais e comunitários adequados;
- e) Promover a satisfação, o conforto, a qualidade de vida e o bem-estar dos utentes residentes e não residentes;
- f) Promover um sistema de comunicação aberto, simples e constante com os utentes/famílias, colaboradores e outros parceiros externos;
- g) Promover a formação e especialização dos seus recursos humanos;
- h) Valorizar o trabalho em equipa, as contribuições individuais, incentivando a participação de todos e implementar ações que visem a melhoria da qualidade;
- i) Melhorar continuamente e progressivamente o funcionamento da Instituição, cumprindo a legislação em vigor.

Enquadramento Institucional

A atual Direção da ADIB que se encontra em funções desde 22 de junho de 2021, deparou-se com um enquadramento difícil devido ao custo de vida, a subida de preços motivados pela inflação e outros motivos, que o nosso país e o mundo estão a atravessar. Neste sentido, a Instituição ADIB tem mantido sempre o foco nos seus utentes/clientes na promoção de melhor conforto, qualidade de vida e de bem-estar, conseguindo mesmo assim ultrapassar algumas dificuldades.

Prioridades Estratégicas para o ano 2025

1 - É prioridade desta Direção dar continuidade ao bom trabalho e cooperação, desenvolvido com a Segurança Social, como se verifica através das Fichas de

Acompanhamento Técnico das respostas sociais desta Instituição, as quais consistem na avaliação global das respostas sociais, cuja apreciação é muito favorável.

2 - Esta Direção pretende ainda manter os acordos de cooperação com a Segurança Social e continuar a ser uma referência ao nível local, concelhio e distrital, assim como, manter o Protocolo do Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social (SAAS), com a Câmara Municipal de Felgueiras.

3 - Outras das prioridades prende-se com a gestão equilibrada das contas, isto é, garantir uma estabilidade entre despesas e receitas da atividade na operacionalidade e uma política sustentável, seja económica, seja financeiramente. Para isso, vamos continuar a desenvolver variadas ações e atividades, para que seja possível diminuir o passivo da ADIB.

4 - Motivar os seus colaboradores com um vencimento acima da tabela aplicada às IPSS's, dentro do possível, de forma a mante-los incentivados nas suas equipas de trabalho, tendo para o efeito implementado a atribuição de uma compensação por antiguidade na Instituição, o qual consiste no pagamento de cinco euros mensais, por cada ano de trabalho, sendo progressivo à medida que aumenta a antiguidade, valorizando assim a vertente dos anos dedicados à função.

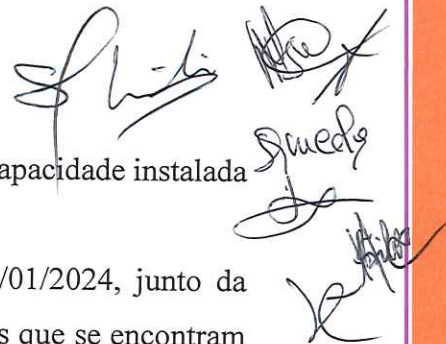
5 - Esta Direção pretende ainda continuar a apostar na formação profissional, para desta forma continuar a capacitar os nossos colaboradores com ferramentas que nos possibilitem dar uma melhor resposta, como aliás tem acontecido durante o ano de 2024, conduzindo à contínua melhoria do serviço prestado.

6 - A Direção tem como objetivo a implementação da avaliação de desempenho profissional dos seus colaboradores(as), com início no ano de 2025, de forma adequada a cada profissional, com o rigor, a imparcialidade, a isenção e com justiça devidas.

A avaliação de desempenho profissional, é uma ferramenta importante utilizada para medir e analisar a performance dos colaboradores, dentro de uma Instituição e/ou organismo. Este processo é fundamental para identificar pontos fortes, os pontos menos fortes e as áreas de melhoria, além de fornecer feedback construtivo e orientador para o desenvolvimento profissional de cada colaborador.

7 - A Direção efetuou uma redefinição da resposta social Creche, com o objetivo fundamental de aumentar a capacidade instalada de 35 para 38 crianças (utentes), facto que por alteração legislativa, visou aumentar a resposta às muitas solicitações, nesta valência, o que veio a acontecer com a aprovação e publicação da Portaria n.º 190-

A/2023, de 5 de julho, iniciando-se o ano letivo 2023/2024 já com a capacidade instalada acrescida de mais três crianças, incluídas no acordo de cooperação.



8 - A Instituição ADIB avançou com uma candidatura no dia 11/01/2024, junto da Segurança Social, sobre os utentes provenientes das altas hospitalares que se encontram internados por motivos sociais, sendo regulado pela Portaria n.º 38-A/2023, de 02 de fevereiro. Neste ponto a referir que existem quase 3000 (três mil) instituições a nível a nacional com estatuto de IPSS's, sendo a nossa Instituição selecionada e única no concelho de Felgueiras, para acolher os utentes vindos destas unidades hospitalares, resultando que na ERPI – 01 foram atribuídas duas vagas, aumentando a capacidade instalada para 21 (vinte e um) lugares, e relativamente à ERPI – 02 ficou com quatro vagas, encontrando-se todas preenchidas e a sua capacidade instalada aumentou para 37 (trinta e sete) lugares, tendo-se iniciado este acordo no mês de julho de 2024.

9 - A Direção continua a trabalhar no projeto de ampliação e construção de um novo edifício junto da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas 01 (ERPI – 01). O objetivo é aumentar a capacidade instalada nesta valência, bem como reformular e modernizar alguns serviços, criando assim melhores condições para utentes e colaboradores.

Este projeto de arquitetura já se encontra elaborado e já deu entrada na Câmara Municipal de Felgueiras para aprovação, sendo encaminhado para os serviços competentes da Segurança Social, nomeadamente na Unidade de Arquitetura e Engenharia, para depois ser aprovado junto de todas as entidades competentes, aguardando-se a sua conclusão para candidatura a apoios financeiros e para início das obras.

10 - Não obstante o referido anteriormente, a Instituição tem vindo a realizar obras de reparação e melhoria dos edifícios existentes, para manutenção dos mesmos.

11 - A Instituição ADIB continua a promover novas parcerias com outras entidades e dar continuidade às parceiras existentes, é importante cativar na população o interesse de mais voluntariado.

12 - A ADIB tem vindo a crescer e a melhorar a suas condições, fruto de candidaturas e projetos aos quais tem aderido, resultando com sucesso, implicando conhecimento e proatividade.

13 - Assume esta Direção o compromisso de continuar atenta às necessidades da população e comunidade onde se encontra inserida, reunindo esforços para poder dar respostas céleres às mesmas.

14 - Esta Direção pretende continuar a promover a Instituição, já bastante conhecida, seja através dos meios de comunicação social, redes sociais e outras formas de divulgação,

nomeadamente o nosso site, mas acima de tudo através da qualidade do serviço que é prestado.



Meios e equipamentos

A Direção da ADIB, tem direcionado os seus esforços numa significativa remodelação, valorização e contínua manutenção dos diversos equipamentos existentes, nomeadamente quanto aos seguintes aspetos:

I

- **Frota automóvel**, atualmente com 10 (dez) viaturas, todas operacionais e em constante possibilidade de utilização, a ressaltar aqui a manutenção regular e necessária, para as manter operacionais.

Foi renovado o acordo/parceria com o CRP de Barrosas, por mais um ano desportivo, (2024/2025), relativamente à utilização das carrinhas de transporte de pessoas, essencialmente aos fins de semana, considerando este apoio importante à coletividade em questão.

II

- **Equipamento de lavandarias**, atualmente a funcionar 3 (três) lavandarias, sendo duas de capacidade industrial e uma um pouco mais modesta, localizadas uma na ERPI 01; a segunda na ERPI 02 e a terceira nas valências da infância, conseguindo assim esta Direção, colmatar um serviço de grande importância que antes originava grandes constrangimentos, como se constata é uma mais valia.

III

- **Equipamentos de climatização** de todas as respostas sociais internas, nomeadamente através de ar condicionado; aquecimento central; aquecimento de águas, efetuando-se a manutenção e encontrando-se a funcionar em pleno da sua capacidade.

IV

- Foram realizadas algumas **obras de requalificação e manutenção**, nos dois equipamentos sociais, nomeadamente numa das fachadas exteriores da ERPI 01, colocado capoto e pintura, prevendo-se para durante o ano de 2025, requalificar as restantes fachadas.

Projetos para 2025 mais relevantes:

1 – Projeto de arquitetura, para requalificação, readaptação e ampliação da ERPI 01 já se encontra elaborado, já desde o ano transato, mas ainda estamos a aguardar a finalização da apreciação deste projeto por parte dos serviços da Segurança Social.

A nova construção destina-se a **melhorar as condições**; da receção; dos gabinetes da direção técnica; das instalações/balneários dos colaboradores(as); do armazém e arrumos; da sala de reuniões e assembleias; bem como a criação de doze quartos individuais para lar, aumentando assim a capacidade instalada.

2 – Tratando-se de um objetivo já com algum tempo e antes abordado em reuniões de direção, é a necessária e urgente continuação da **modernização em matéria de recursos informáticos**, já foi adquirido um servidor colocado no bastidor da ERPI 02, para centralização da informação, sendo já criados 4 postos informáticos adicionais, para acessibilidade dos colaboradores, nomeadamente a todos os colaboradores, encontrando-se em curso a formação para utilização aplicação, dos programas da TSR, durante este ano de 2024, onde ficou consolidado este programa nas respostas sociais da 3ª Idade, bem como, na Infância, que será uma importante ferramenta de trabalho e uma mais valia na qualidade dos serviços prestados aos nossos utentes.

Relações e parcerias com outras instituições/entidades.

A Instituição ADIB continua a promover novas parcerias com outras entidades e dar continuidade às parcerias existentes. É importante cativar a população e aumentar o interesse de mais associados (as) e de voluntariado.

A ADIB tem conseguido crescer e melhorar a sua capacidade de resposta com o apoio de financiamento que resulta de apresentação de candidaturas a sistemas de incentivos para os quais se obteve sucesso.

Orçamento

A projeção da atividade da ADIB, traduzida nos seus custos e proveitos, encontra-se expressa no Orçamento de Contas para o ano 2025, em anexo.

Conclusão

A Direção considera que este Plano de Ação e de Orçamento para o ano 2025 se apoia em princípios de sustentabilidade, assegurando que os compromissos aprovados têm cobertura económica e financeira.

A nossa proposta deste Plano de Ação e de Orçamento para o ano 2025, é uma proposta de valor acrescentado na esperança de crescimento no futuro da ADIB.

A Direção está convicta que poderá transmitir o testemunho de esperança às novas gerações, contudo, precisará de encontrar formas de manter a sua identidade enquanto IPSS e simultaneamente garantir os postos de trabalho e a empregabilidade de futuros colaboradores.

Este Plano de Ação e de Orçamento só será possível de aplicação e execução com o apoio de todos os intervenientes, nomeadamente: utentes, familiares, colaboradores, associados, voluntários, outras entidades e parceiros, pois a previsão para o próximo ano, será de grandes incertezas, face aos recentes acontecimentos nacionais e internacionais.

Aprovado em reunião, de Direção de 13 de novembro de 2024.

A DIREÇÃO

Presidente:



Vice-Presidente:



Tesoureira:



Secretário:



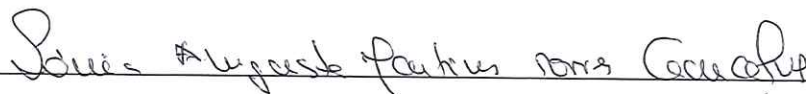
1º Vogal:



2º Vogal:



3º Vogal:



4º Vogal:

